



FOA SOSU

september 2020 - nr. 3

Mønsterbryder på Rigshospitalet

Ny formand for FOA SOSU

Tema om arbejdstid

FOA SOSU 3

SEPTEMBER 2020

INDKALDELSE
TIL ORDINÆR
GENERAL-
FORSAMLING
SIDE 23

DET FASTE

Leder	3
Kort og godt	7
En dag i rådgivningen	26
SOSU-kryds	28

4 NY FORMAND FOR FOA SOSU

Tidligere næstformand Tina Græsted er fagforeningens nye formand.



6 HVAD ER DINE KRAV TIL EN NY OVERENSKOMST?

Indsamlingen af krav til nye offentlige overenskomster er i gang.

8 MEDARBEJDERE PÅ FULD TID SØGES

Kommunerne skriger på SOSU-arbejdskraft, men andelen af fuldtidsansatte stiger ikke.

11 ET MINUS PÅ 32.000 KRONER

Et arbejdsliv på deltid går ud over pensionen.

12 MØNSTERBRYDER PÅ RIGSHOSPITALET

Operationstekniker Lars Agerbo rykkede på traditionerne, da han fik et job, der normalt varetages af sygeplejersker.



16 DE ER GULD VÆRD

Tre fortællinger om værdien af at have en lokal tillidsrepræsentant.

22 VIL DU VÆRE MED TIL AT BESTEMME?

Der skal være valg til flere tillidsposter i FOA SOSU, når der er generalforsamling til november.



SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

FOA

FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg
Tlf.: 4697 2222, sosu@foa.dk, www.foa.dk/sosu

Ansvarshavende Tina Græsted, tigr@foa.dk, formand
Redaktør Anne Guldager (angul@foa.dk).

Layout Karen Hedegaard. Tryk Scanprint. Oplag 18.600. ISSN 2596-4119

FORSIDE: OPERATIONSTEKNIKER LARS AGERBO. FOTO: ANNE GULDAGER

TAK FOR TILLIDEN

AF TINA GRÆSTED,
FORMAND FOR FOA SOCIAL- OG
SUNDHEDSAFDELINGEN

Den 27. august godkendte FOA SOSUs medlemmer valget af mig som fagforeningens formand på en ekstraordinær generalforsamling.

Det er jeg naturligvis taknemmelig for og stolt af, men først og fremmest er jeg ydmyg over for det ansvar, der følger med.

Men det skræmmer mig ikke. Efter fire år som næstformand og før det tre år som faglig sekretær ved jeg, hvad jeg går ind til.

Jeg ved, at I har høje forventninger til jeres fagforening, og jeg ved, at fagforeningens medarbejdere og tillidsvalgte er i stand til at indfri dem og hver eneste dag er der for medlemmer, der har brug for vores hjælp.

Det er det, I nu har sat mig i spidsen for, men det er noget, vi gør sammen, for FOA SOSU er et fællesskab, og det er i fællesskabet vi viser vores styrke.

Den styrke har vi brug for, både når vi sammen skal kæmpe for bedre løn og arbejdsforhold under de kommende forhandlinger om nye overenskomster for offentligt ansatte og i mødet med hverdagens udfordringer på de enkelte arbejdspladser.

Jeg er fuld af gåpåmod, men der er dog også en anden følelse, der trænger sig på.

Da jeg satte mig i formandsstolen, sagde jeg nemlig samtidig farvel til vores tidligere formand Mari-Ann Petersen, der nu er gået på pension.

Mari-Ann vil blive savnet som en god ven og kollega, men først og fremmest som en meget kompetent og stærkt engageret formand. Det er nogle store sko, jeg skal fylde ud.

Tak, Mari-Ann, for dit store arbejde for FOA SOSU gennem mange år, og endnu engang tak til jer alle sammen for den tillid, I har vist mig.



*FOA SOSU er et fællesskab,
og det er i fællesskabet,
vi viser vores styrke.*

Tina Græsted



TINA GRÆSTED

ER NY FORMAND FOR FOA SOSU

Ved en ekstraordinær generalforsamling den 27. august blev tidligere næstformand Tina Græsted valgt som ny formand for FOA SOSU.

TEKST ANNE GULDAGER
FOTO MARK KNUDSEN/MONSUN

.....

Tina Græsted, 51 år, er FOA SOSUs nye formand.

Hun afløser tidligere formand Mari-Ann Pedersen, der er trådt tilbage på grund af alder.

Tina Græsted var ved opstillingsfristens udløb den 30. juli eneste kan-

didat til formandsposten og modtog den formelle udnævnelse til formand ved en ekstraordinær generalforsamling den 27. august.

SER FREM TIL NYE UDFORDRINGER

Tina Græsted, der er uddannet social-

og sundhedsassistent, begyndte sin fagpolitiske karriere som tillidsrepræsentant og senere fællestillidsrepræsentant-suppleant i Gentofte Kommune.

Hun satte sig på posten som næstformand i 2016 efter tre år som faglig sekretær samme sted.

I sin tid som næstformand har Tina Græsted blandt andet stået i spidsen for fagforeningens arbejde med forhandling af lokalløn.

"Vi er slet ikke færdige med lokal-lønsindsatsen, og sammen med vores dygtige medarbejdere og tillidsrepræsentanter vil jeg videreudvikle de værktøjer og kurser vi har, så vores medlemmer får en større andel af lokallønnen", siger Tina Græsted, der ser frem til de nye udfordringer.

"Corona har vist os at der er et kæmpe behov for dygtigt social- og sundhedspersonale, og jeg vil kæmpe videre for ordentlige forhold, så vi alle har lyst til og mulighed for at blive i dette fantastiske fag. Det kræver både en dagsorden med ordentlig løn, ordentlig arbejdstid og de hensyn, der skal til, for at skabe sammenhæng mellem arbejds- og fritidsliv".

VALG AF NY NÆSTFORMAND

Efter valget af Tina Græsted som formand skal der vælges en ny næstformand.

Sidste frist for opstilling til næstformandsposten er den 10. september, og valget vil finde sted ved en ekstraordinær generalforsamling den 8. oktober.

Valget er tidligere annonceret på www.foa.dk/sosu og i fagforeningens nyhedsbrev.

Ekstraordinær Generalforsamling med valg af Næstformand

Ekstraordinær generalforsamling i FOA Social- og Sundhedsafdelingen med valg af næstformand finder sted torsdag den 8. oktober 2020 kl. 16 i mødesalen, Godthåbsvej 15.

Alle medlemmer er velkomne.

DAGSORDEN:

1. Velkomst
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af dirigent
4. Valg af stemmeudvalg
5. Valg af næstformand

TILMELDING

For at få et nogenlunde overblik over antallet af deltagere, opfordres medlemmer til at tilmelde sig på www.foa.dk/sosu-generalforsamling eller ved henvendelse til Hanne Jensen på telefon 4697 2200.

**INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING
FINDER DU PÅ SIDE 23**



HVAD ER DINE KRAV TIL EN NY OVERENSKOMST?

Det er medlemmerne, der beslutter, hvilke krav FOA SOSU skal bære videre til forhandlinger om nye offentlige overenskomster.

TEKST ANNE GULDAGER

Det offentlige område skal i 2021 have nye overenskomster, og forhandlingerne går i gang til efteråret.

Det er derfor nu, du skal give din mening til kende, hvis du ønsker indflydelse på, hvilke krav der lægges frem for arbejdsgiverne.

På grund af corona-epidemien, der ikke kun truer sundheden, men også økonomien, skal der kæmpes ekstra hårdt for hver en krone, forudser formand Tina Græsted.

"Vi fik jo ikke kun en sundhedskrise, men også en økonomisk krise, hvor samfundet står med en kæmpe gæld. Det kan desværre nok ikke undgå at sætte sit præg på forhand-

lingerne, selvom FOAs forhandlere nok skal minde arbejdsgiverne om, hvem der har stået forrest under krisen".

NÆSTEN SOM DET PLEJER

Længe så det ud, som om parterne ville vælge at forlænge den nuværende overenskomst med et år for så at tage fat for alvor, når krisen er trådt mere i baggrunden, men sådan blev det ikke.

Overenskomstforløbet bliver næsten, som det plejer – dog har FOAs hovedbestyrelse besluttet at koncentrere kræfterne og pengene i de generelle forhandlinger og gemme den del af forhandlingerne, der vedrører særlige krav for de enkelte sektorer, til næste gang.

Indsamlingen af krav fra medlemmerne foregår elektronisk, og Tina Græsted opfordrer til at prioritere det, man synes er vigtigst.

"Hvis man skriver en ønskeseddel på 100 punkter, risikerer man at få noget, man ikke ønsker sig ret meget" advarer hun.

SÅDAN GØR DU

På fagforeningens hjemmeside kan du finde FOAs debatoplæg og prioritere, hvad du mener bør være i fokus ved forhandlingerne.

Sidste frist for indsendelse af krav til fagforeningen er den 14. september 2020.

Indsend dine krav via
www.foa.dk/sosu-ok21

Forhandlingerne af den nuværende overenskomst i 2018 bød på omfattende demonstrationer, som lagde et markant pres på arbejdsgiverne.

KOM TIL KRÆFTER EFTER SYGDOM



Foreningen til støtte af sygdomsramte borgere giver tilskud til rekreationsophold til borgere, der har været udsat for en sygdom eller en arbejdsskade og derfor har været sygemeldt fra arbejde.

Bag foreningen står en række Faglige Organisationer, LO, Pension Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening.

Rekreationsopholdet skal være anbefalet af en læge og være afsluttende led i en sygdomsbehandling, enten i forbindelse med et hospitalsophold eller en sygdomsperiode i hjemmet.

Tilskuddet kan variere, men generelt ydes et tilskud på ca. 4.000 kroner.

Læs mere på
www.sygdomsramte-borgere.dk

HUSK AT BRUGE DIT PLUSKORT

Der er penge at spare, hvis du husker at bruge dit PlusKort.

PlusKortet er et kombineret FOA-medlemskort og rabatkort, som giver dig rabat på forsikring, mobil og bredbånd, hårde hvidevarer, forlystelser og meget mere over hele landet.

Du kan også hente medlemskortet til din mobil.



Læs mere: pluskort.dk

EFTERÅRETS ARRANGEMENTER I FAGFORENINGEN

I løbet af efteråret er der adgang til en lang række gratis arrangementer i fagforeningen, bl.a.:



Værd at vide om barsel

2. september,
4. november
og 9. december.



Lær at forstå din lønseddel

offentligt ansatte 28. oktober,
privatansatte 11. november.



For ledere

Bevidst eller bevidstløs ledelse,
11. november.



Seniorklubben

- Ritualets magt i forhold til social status, 13. oktober
- Et grænseoverskridende liv, 10. november
- Julefrokost, 8. december.



Og ikke at forglemme det vigtigste:
Generalforsamlingen
den 11. november

LÆS MERE PÅ FOA.DK/SOSU-AKTIVITETER

MEDARBEJDERE PÅ FULD TID SØGES

Kommunerne skriger på flere hænder. En del af løsningen kunne være flere på fuld tid, men andelen af fuldtidsansatte stiger ikke.

TEKST ANNE GULDAGER

ILLUSTRATION KAMILLA WICHMANN

I de kommende år har kommunerne udsigt til en hastigt stigende mangel på social- og sundhedspersonale.

Hvis der skal være personale nok også i 2030, skal hver femte skoleelev vælge en social- og sundhedsuddannelse, hvilket næppe er realistisk.

Kommunerne er derfor nødt til at få allerede eksisterende personale på ældreområdet til at arbejde mere. Men alligevel bliver langt de fleste stillinger slået op på deltid eller uden angivelse af timetal, og andelen af

social- og sundhedspersonale på fuld tid daler.

Kun 10 procent arbejder på fuld tid, mens 72 procent er på deltid, og 18 procent er ansat på timebasis. Det viser en analyse af arbejdstiden blandt SOSU-personale i kommunerne, udgivet af Social- og Indenrigsministeriet.

Den gennemsnitlige faste arbejdstid for SOSU-ansatte i ældreplejen på 27 timer har ikke ændret sig siden 2010.

HVEM HAR ANSVARET?

Ifølge analysen mener arbejdsgiverne, at det er medarbejdernes modvilje mod at komme på fuld tid, der gør, at så mange arbejder på deltid.

Med omvendt viser analysen også, at hele 34 procent af medarbejderne ikke mener, at det ved ansættelsen var deres eget valg at komme deltid. Mange er dog efterfølgende blevet glade for det, men 28 procent af de deltidsansatte vil gerne have flere timer, og 12 procent ønsker at komme helt op på fuld tid.

Undersøgelsen viser altså, at der er en gruppe blandt social- og sundhedspersonalet, der under de rette omstændigheder gerne vil op i tid, men at det ikke er sikkert at arbejdsgiverne er klar over det.

Og på samme måde er der medarbejdere, der ikke er ikke ved, at de – ifølge arbejdsgiverne – ville kunne få flere timer fast, hvis de bad om det.

RØDOVRE I TOP

I Rødovre er 37 procent ansat på fuld tid. Det bringer Rødovre helt i top blandt FOA SOSUs kommuner med et stykke ned til nr. 2 på listen, Høje Taastrup, hvor 25 procent er på fuld tid.

I bunden finder man Ishøj og Ballerup, hvor kun 6 procent er ansat på fuld tid.

Ældrechef Allan Pedersen forklarer, at den høje andel af fuldtidsansatte i Rødovre skyldes en bevidst strategi gennem flere år.

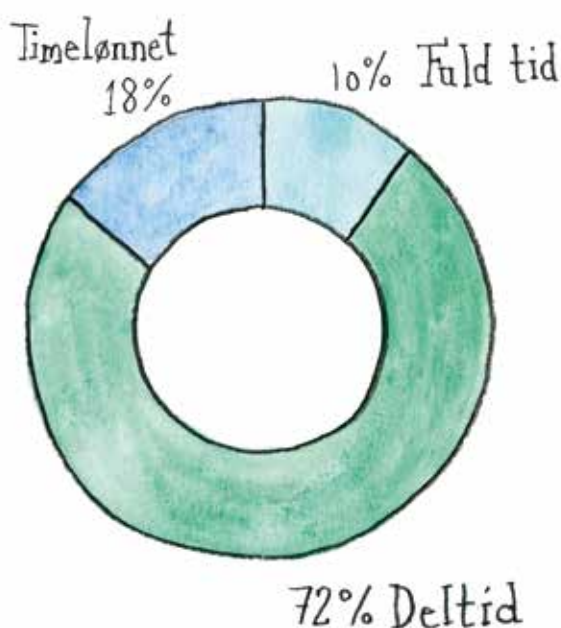
"Vi har valgt, at alle stillinger slås op på fuld tid, og at ansatte på deltid kan få flere timer, hvis de ønsker det. Der er ingen grund til, at folk skal køre med flere ansættelser, hvis de kan få alle timerne hos os".

Fra andre kommuner lyder argumentet for deltidsarbejde, at det er lettere at planlægge med, fordi ressourcerne kan koncentreres på de tidspunkter, hvor der er mest brug for dem. Men det gælder ikke Rødovre, mener Allan Pedersen.

"Det er ikke noget, jeg hører, at der er problemer med. Det er ikke alle opgaver, der behøver at blive løst om formiddagen".

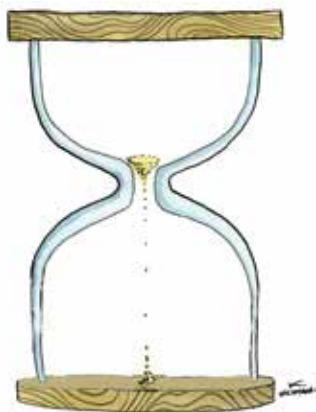
FLEST FULDTIDSANSATTE I HJEMMEPLEJEN

Fællestillidsrepræsentant i Rødovre, Heidi Kelm Jensen, bekræfter, at planlægning ikke er et problem, og at alle, der ønsker det, kan komme op i tid. ►►►





K.
WICHMANN



►►► "Men faktisk mener jeg at den reelle andel af fuldtidsansatte er højere end de 37 procent, fordi aften- og nattevagterne burde tælle med. Og hvis det stod til mig, også dem på 35 timer. Man kan ikke kalde 35 timer for deltid", mener hun.

Særligt i Rødovre Kommunes hjemmepleje er mange på fuld tid. Her er det mere end hver anden (51 procent), der arbejder på fuld tid, mens det på kommunens plejecentre kun er knap 16 procent.

FLERE SKAL PÅ FULD TID I BALLERUP

I Ballerup, hvor kun 6 procent er på fuld tid, arbejder man på at få tallet op, fortæller centerchef Eva Borg.

"Det er en del af vores rekrutterings- og fastholdelsesstrategi, at vi fremover vil slå alle stillinger op på fuld tid med mulighed for individuel forhandling", siger hun.

Når Ballerup Kommune ikke tidligere har haft fokus på at få ansat flere på fuld tid, er det fordi manglen på arbejdskraft først for nylig er begyndt at vise sig, forklarer Eva Borg.

Ifølge centerchefen er alle allerede ansatte blevet spurgt, om de vil op i tid, og de, der har ønsket det, har fået flere timer.

I en ny undersøgelse, gennemført af FOA SOSU, svarer 14 (19 procent) af de medvirkende fra Ballerup, at de gerne vil op i tid.

HUSK ARBEJDS-MILJØET

Arbejdsmiljøet skal forbedres og tempoet sættes ned, hvis ambitionen er at få flere på fuld tid.

Hvis arbejdsgiverne ønsker flere medarbejdere på fuld tid, skal de huske at medtænke arbejdsmiljøet, mener faglig sekretær i FOA SOSU Charlotte von Mehren.

” *Det kan på den lange bane være rigtig dyrt at være på deltid.*

*Faglig sekretær
Charlotte von Mehren*

"Når mange af vores medlemmer fravælger fuld tid, er det næppe, fordi de ikke har brug for pengene. Det er snarere, fordi SOSU-arbejde er hårdt arbejde, og konstante nedskæringer presser arbejdsmiljøet. Vi skal holde fast i, at 37 timer er normen i det her land, og det er arbejdsgivernes pligt at sørge for, at man kan holde til at være på fuld tid", understreger hun.

Ifølge en undersøgelse foretaget af FOA SOSU ville en tredjedel, der ellers foretrækker deltid, vælge fuld tid, hvis

arbejdsmiljøet var bedre og tempoet lavere. Og seks ud af 10 på deltid svarer, at de er bekymrede for, om de ville kunne holde til det, hvis de gik op i tid.

KAN VÆRE HÅRDT AT ARBEJDE PÅ DELTID

Omvendt kan det dog også være hårdt at arbejde på deltid, mener Charlotte von Mehren.

"Arbejdsgiverne presser aktiviteten til det yderste, og som deltidsansat får man ofte ikke holdt de nødvendige pauser. Hvis det er den oplevelse, man har som deltidsansat, er det ikke så underligt, hvis man siger nej tak til flere timer. Men man bør som medarbejder overveje, om ikke netop det at komme på fuld tid vil give plads til de pauser, der er nødvendige, hvis man skal kunne holde til et arbejdsliv på SOSU-området".

"Samtidig vil flere timer give en større økonomisk tryghed i alderdommen i form af mere opsøret pension. Det kan på den lange bane være rigtig dyrt at være på deltid", tilføjer Charlotte von Mehren.

TO UNDERSØGELSER

Analysen af arbejdstiden i kommunerne er udgivet af Social- og Indenrigsministeriet i maj 2020.

FOA SOSUs undersøgelse af medlemmernes arbejdstid er udført i februar/marts og udgivet i juni 2020. I undersøgelsen medvirker 4.251 medlemmer, heraf er 37 procent på deltid. I FOA SOSUs undersøgelse anses aften-/nattevagter på 28 timer som fuld tid. Dette er ikke tilfældet i undersøgelsen fra Social- og Indenrigsministeriet.

ET MINUS PÅ 32.000 KRONER

Mange tænker ikke på, at arbejdet på deltid går ud over størrelsen på deres pension.

Den gennemsnitlige faste arbejdstid for sosu-ansatte i ældreplejen er 27 timer. Fra kommunerne lyder det, at mange vil kunne få flere timer, hvis de selv ønsker det. Timer, der kan betyde rigtig mange penge på pensionsopsparingen.

FOA SOSU har undersøgt, i hvor høj grad medlemmerne tænker på, at det har konsekvenser for deres pension, når de vælger at arbejde på deltid.

I undersøgelsen svarer under halvdelen af de medvirkende deltidsansatte (43 procent), at de havde pensionens størrelse med i deres overvejelser, da de valgte at arbejde på deltid.

EN FATTIGERE PENSIONIST

Et tænkt eksempel er "Karina", der er ansat som SOSU-medarbejder 27 timer pr. uge, hvilket er det gennemsnitlige timetal for en SOSU-medarbejder i ældreplejen.

Hvis Karina havde valgt fuld tid i stedet for deltid, ville hun få 32.000 kroner mere om året i pension – eller godt 2.600 kroner mere pr. måned.

Beregningerne er foretaget af PenSam. Tallene er baseret på, at der indbetales et pensionsbidrag på 12,9 procent af den månedlige løn, fra Karina er 35 år, til hun går på pension som 72-årig.



*Karinas pension ved arbejdstid på 27 timer: 77.000 kroner pr. år
Karinas pension ved arbejdstid på fuld tid: 109.000 kroner pr. år*



MØNSTERBRYDER PÅ RIGSHOSPITALET

Operationstekniker Lars Agerbo rykkede ved traditionerne på Rigshospitalet, da han fik en funktion, der normalt varetages af sygeplejersker.



TEKST OG FOTO ANNE GULDAGER

"Det er Lars, vi vil have".

Sådan lød beskeden fra kirurgerne, da operationstekniker Lars Enok Angel Alarcón Agerbo lagde billet ind på funktionen som sektionsansvarlig i Rigshospitalets Læbe-Ganespalte Center, der er en del af Klinik for plastikkirurgi og brandsårsbehandling.

Funktionen var blevet ledig efter en operationssygeplejerske, og beskeden fra afdelingssygeplejersken var i første omgang, at den igen skulle besættes med en sygeplejerske.

Men det var kirurgerne ikke enige i. De ville have Lars Agerbo og slog i bordet over for den ledende overlæge.

"At jeg gik efter den funktion, fik der til at ske noget nyt i det kæmpe hierarki, som Rigshospitalet er", siger Lars Agerbo med den selvsikkerhed, der er nødvendig, når man skal bryde igennem en usynlig, men stærk barriere.

OPERERES MANGE GANGE

De 120-140 børn med læbe-gane-spalte, der årligt fødes i Danmark, bliver alle opereret på Rigshospitalet.

Børnene er kun 2-3 måneder, når de får deres første operation. De følges, til de bliver 21 år, og får i løbet af den tid 4-7 operationer, afhængigt af hvor stor deres spalte er.

Kun to kirurger plus én under oplæring kan stå for operationerne, og de arbejder som regel i faste teams, der foruden kirurgen normalt består af en reservelæge plus to assisterende personaler som Lars Agerbo og operationssygeplejerskerne. Herudover deltager en anæstesisygeplejerske og indledningsvist også en anæstesilæge.

Som sektionsansvarlig koordinerer Lars Agerbo i samarbejde med afdelingssygeplejersken og kirurgerne blandt andet indkøb af medicoteknisk udstyr og nye instrumenter, oplæring af personale, sikring af optimerede operationsforløb samt forbedring af ergonomi og arbejdsforhold, så operationsstuen følger med udviklingen på området.

EN UDDØENDE RACE

Lars Agerbo er ikke bare den eneste operationstekniker på Klinik for plastikkirurgi og brandsårsbehandling, men faktisk den eneste på hele Rigshospitalet, og det bliver han formentlig ved med at være. Han tilhører nemlig med egne ord "en uddøende race".

Den 2,5 år lange uddannelsen til operationstekniker eksisterer ikke længere. Den blev etableret som en erhvervsuddannelse i 2010, fordi der manglede sygeplejersker, men mødte fra begyndelsen en del modstand fra operationssygeplejerskerne, der frygtede at blive overflødige.

"Mange droppede derfor ud af uddannelsen eller forlod hurtigt



Hvis du synes, du har set Lars Agerbo før, er det fordi, han var med i Fagbladet FOAs juni-udgave. Artiklen dér havde fokus på Lars' arbejdsopgaver, og FOA SOSUs redaktion har vurderet, at hans rolle som mønsterbryder i det traditionelle sygehus-hierarki er så vigtig, at den skal der også fortælles om.

MØNSTERBRYDER...



faget, fordi de ikke fik mulighed for at udføre det, de var uddannet til, og flere valgte at videreuddanne sig til sygeplejersker”, fortæller Lars Agerbo. ”Jeg har selv tænkt på det samme, men det er blevet ved tanken, for her får jeg lov til fuldstændig det samme som en operationssygeplejerske. Eneste forskel er, at jeg ikke har vagter, fordi jeg ikke har autorisation og derfor ikke kan give medicin”.

KOMMER MED EN GOD BALLAST

Til gengæld har Lars Agerbo en række andre kompetencer.

Blandt andet har han en fortid som uddannet automekaniker, som er en god ballast, når man skal sætte sig ind i det komplicerede tekniske udstyr på en operationsstue og assistere ved en højt specialiseret operation.

”Alene det at holde et instrument og give det videre, så det ligger rigtigt i hånden, er en del af håndværket”, forklarer han og drager endnu en parallel til automekanikeren:

”At skille en bil ad i flere dele og samle den igen kan godt sammenlignes med en operation”.

VURDERES PÅ SIN FAGLIGHED

Blandt dem, der nåede at uddanne sig til operationsteknikere, inden uddannelsen blev nedlagt, var flere håndværkere – heriblandt skræddere.

Sine egne kompetencer inden for syning har Lars Agerbo måttet finpudse ved at øve sig på en flæskesteg derhjemme, men han er nu i stand til at tage over, hvis kirurgen ikke selv ønsker at slå de sidste knuder.



Den 20. september rykker Lars Enok Angel Alarcón Agerbo med sin afdeling ind i Rigshospitalets nye nordfløj. Hvis ellers planen holder. Oprindeligt var flytningen planlagt til 2017.

I det hele taget viger Lars Agerbo ikke tilbage for at udvikle sine kompetencer og tage ansvar, og han afviser derfor heller ikke, at han med tiden kommer til at udfordre hierarkiet på Rigshospitalet endnu en gang. For eksempel hvis der bliver oprettet en funktion som medicoteknisk specialist på tværs af hele HovedOrtoCentret, der samlet varetager 35.000 operationer om året.

Men det er kun en løs tanke, tilføjer han.

”Det vigtigste for mig er, at jeg bliver vurderet på min faglighed og ikke bare på min uddannelse og titel. Og det gør jeg her”.



TAK TIL FYRTÅRNE

100 yngre SOSU-medarbejdere blev i juni kåret til velfærdstalenter.

13 af dem er fra FOA SOSUs område.

TEKST ANNE GULDAGER

For tredje år i træk kårede pensionsselskabet Pensam og FOA Ungdom i juni måned årets velfærdstalenter.

De i alt 100 modtagere af prisen "Velfærdens Talent 100" er udvalgt blandt FOA-medlemmer i hele landet.

Udvælgelsen er sket på baggrund af nomineringer, indsendt af kolleger og ledere, og de 13 udvalgte fra FOA SOSUs område var inviteret til en reception i fagforeningen den 19. august.

Ved de foregående uddelinger af prisen er fejringen foregået på Christiansborg, men i år kom corona i vejen.

BRUG FOR FYRTÅRNE

Til gengæld har samme corona bragt netop velfærdens mange talenter i fokus, mener formand i FOA SOSU, Tina Græsted.

"Vores medlemmers indsats under coronakrisen har jo været helt enestående og rækker langt ud over dem, der er udvalgt her. Men de 100 unge velfærdstalenter, der her er udpeget af deres

kolleger, skal selvfølgelig have et stort tillykke".

"Vi har brug for fyrstårne og rollemodeller, der kan inspirere andre unge, hvis vi skal tiltrække flere hænder til faget. Og det skal vi", understreger Tina Græsted.

TALENTERNE

De 13, der er udvalgt fra FOA SOSUs område, er:

- *Christel Brouer*, 36 år, social- og sundhedsassistent, Plejehjemmet Irlandsvej, Tårnby
- *Julie Marie Lund Termansen*, 23 år, social- og sundhedsassistent, Botilbuddet Televænget, Tårnby
- *Karina Hommel*, 34 år, social- og sundhedsassistent, Glostrup
- *Lærke Özden*, 27 år, social- og sundhedsassistent, Plejecenter Egely, Ballerup
- *Maria Louise Weinrich Sørensen*, 34 år, social- og sundhedshjælper, Ballerup hjemmepleje
- *Mattias Tollow*, 34 år, social- og sundhedshjælper, Ballerup hjemmepleje
- *Melanie Maria Jensen*, 28 år, socialpædagog, Taxhuset, Høje-Taastrup
- *Michelle Katrine Pedersen*, 33 år, social- og sundhedshjælper, Ballerup hjemmepleje
- *Nuriye Ibraimi*, 31 år, social- og sundhedsassistent, Plejecenter Rosenhaven, Ballerup
- *Pernille Ørnstrup*, 30 år, social- og sundhedsassistent, Ballerup hjemmepleje
- *Sabine Nøbølle Madsen*, 27 år, social- og sundhedsassistent, Plejehjemmet Irlandsvej, Tårnby
- *Sandra Contreras Sørensen*, 33 år, social- og sundhedshjælper, Lundeheaven Plejecenter, Ballerup
- *Susanne Leithoff Nielsen*, 35 år, social- og sundhedsassistent, Omsorgscentret Kærbo, Ishøj





Tina Larsen (tv) føler sig godt passet på af sin lokale tillidsrepræsentant, Brith Dorph Josephsen.

»En lokal tillidsrepræsentant kan ikke erstattes af et fjernt kontor«

Tina Larsen er vild med sin tillidsrepræsentant. Og med, at der altid er en, hun kan gå til, hvis der skulle opstå spørgsmål eller problemer.

TEKST ANNE GULDAGER
FOTO HENRIK FRYDKJÆR

.....
"Hun er fantastisk".

Social- og sundhedshjælper Tina Larsen finder de store ord frem, da hun skal beskrive sin tillidsrepræsentant.

Tina Larsen er ansat på Henriksdal Plejecenter i Taastrup, og det samme er hendes tillidsrepræsentant Brith Dorph Josephsen.

"Det er virkelig dejligt, at man kan gå til sin lokale tillidsrepræsentant i stedet for at skulle ringe til et eller andet fjernt kontor", mener Tina Larsen.

UNDERSØGER HELT I BUND

Selv har Tina Larsen ikke haft brug for sin tillidsrepræsentant i forbindelse med større ting, men i tidens løb er det blevet til mange små.

"Det kan være spørgsmål om arbejdstidsregler, tillæg osv., hvor man kan komme i tvivl, om man har

fået det, man har krav på. Brith har altid tid, og skulle der være noget hun ikke ved, så undersøger hun det helt i bund".

"For eksempel i forbindelse med Covid19-epidemien, hvor hun hele tiden har holdt sig opdateret, så hun kan svare på spørgsmål om retningslinjer, om test var arbejdstid eller fritid og så videre", fortæller Tina Larsen.

BLIVER SVÆR AT LEVE OP TIL

Selvom der endnu er et godt stykke tid til, at 60-årige Brith Dorph Josephsen siger farvel og tak, har hun og Tina Larsen talt om muligheden for, at Tina Larsen til den tid stiller op på posten. Men det bliver nogle svære sko at fylde ud, erkender Tina Larsen.

"Brith er en meget handlekraftig tillidsrepræsentant, der følger tingene helt til dørs, og som står fast over for ledelsen. Indimellem har jeg tænkt "turde hun virkelig sige dét?". Hun bliver svær at leve op til, så det er nok det

eneste, der kunne få mig til ikke at stille op".

"Men hvis jeg gør det alligevel, er det fordi, jeg ligesom Brith gerne vil gøre en forskel for mine kolleger, og fordi jeg synes, at den indsigt, der følger med tillidshvervet, vil være spændende", siger Tina Larsen.

Når Tina Larsen aldrig har overvejet at melde sig ind i en af de "gule fagforeninger", hænger det i høj grad sammen med den værdi, der ligger i at have en lokal tillidsrepræsentant på arbejdspladsen, fortæller hun.

"For mig er det helt afgørende at stå i den fagforening, der forhandler vores overenskomst, kender vores fag og ved, hvad vi laver".



»Uden Lone ved jeg ikke, hvor jeg havde været i dag«

Torsdag blev Lise-Lotte udskrevet efter tre ugers indlæggelse med meningitis og en blodprop, og mandag ville hendes leder have hende tilbage på arbejde. Lise-Lotte Andersen priser sig lykkelig over at have en tillidsrepræsentant, der tog kampen på hendes vegne.

TEKST ANNE GULDAGER
FOTO HENRIK FRYDKJÆR

Efteråret 2018 gjorde ikke noget godt for social- og sundhedshjælper Lise-Lotte Andersen

I oktober røg hun på hospitalet med meningitis. Og som om en enkelt livstruende diagnose ikke var nok, fik hun en blodprop under indlæggelsen.

Efter tre uger på hospitalet var det derfor en noget udmattet Lise-Lotte Andersen, der kunne vende hjem – langt fra i samme form, som hun havde haft tre uger forinden, og med følelses- og kræftløshed i venstre side, hvor blodproppen havde ramt.

"Jeg kom hjem en torsdag, og allerede mandag morgen havde jeg min daværende chef i røret, der ville aftale et møde. Hvis jeg ikke magtede at tage ind på arbejdspladsen, ville han komme hjem til mig", fortæller Lise-Lotte Andersen. Samme dag fik hun en sms fra sin til-

lidsrepræsentant, Lone Gitte Hansen, der ville vide, om hun var ok.

"Lone skrev, at jeg endelig skulle kontakte hende, hvis der var problemer med ledelsen i forhold til min sygdoms-
ding, og dér måtte jeg jo så svare, at han allerede havde været i røret".

SKULLE STARTE MED DET SAMME

Udspillet fra Lise-Lotte Andersens leder var, at hun skulle begynde på sit arbejde som vagtplanlægger med det samme.

"Han ville sørge for, at jeg kunne blive hentet i taxa eller arbejde hjemme, men det kunne jeg slet ikke overskue. Jeg havde været bevidstløs og i livsfare få uger før, og jeg var slet ikke klar til at starte på arbejde. Jeg var simpelthen så træt og skulle også passe min genoptræning tre gange om ugen", siger Lise-Lotte Andersen.

Havde det ikke været for Lone Gitte Hansen, ved Lise-Lotte Andersen ikke, hvor hun havde været i dag.

"Lone sagde fra over for min leder. Hun skubbede på, så jeg fik en mulighedserklæring fra lægen med en sygdoms-
melding, og hun gik med til op-

følgningssamtalerne på jobcenteret. Jeg ved slet ikke, hvordan jeg skulle have klaret det uden hende. Jeg ville nok bare have nikket ja til det hele".

VENDTE LANGSOMT TILBAGE

Først i slutningen af januar var Lise-Lotte Andersen kommet sig så meget, at hun langsomt kunne vende tilbage til arbejdspladsen, og også her fik hun hjælp af sin tillidsrepræsentant.

Lone Gitte Hansen sørgede for, at der blev lavet en aftale med jobcenteret, så der kunne trappes stille og roligt op, indtil Lise-Lotte Andersen i juni 2019 var fuldt raskmeldt.

"Det var en kæmpe støtte at have Lone med under hele forløbet. Som lokal tillidsrepræsentant kender hun både arbejdspladsen og de relevante love og paragraffer. Hvis hun ikke havde været der, er jeg sikker på, at jeg havde mistet mit job", siger Lise-Lotte Andersen og fortsætter:

"De billige fagforeninger, der reklamerer i radioen, har ingen tillidsrepræsentanter. Jeg kunne aldrig drømme om ikke at være medlem af en rigtig fagforening. Det har jeg lært af min far".





Lise-Lotte Andersen (th) fik under et sygdomsforløb uvurderlig hjælp af sin tillidsrepræsentant Lone Gitte Hansen, der foruden at være lokal tillidsrepræsentant på Ældrecenter Æblehaven er fællestillidsrepræsentant i Brøndby.



Anita Hansen lægger vægt på værdien af at have en lokal tillidsrepræsentant, selvom de to aldrig har mødt hinanden, men udelukkende haft kontakt pr. telefon.

»Det giver en enorm tryghed«



De to har aldrig mødt hinanden, men alligevel roser Anita Hansen sin tillidsrepræsentant til skyerne.

TEKST ANNE GULDAGER
FOTO HENRIK FRYDKJÆR

Anita Hansen er eneste social-og sundhedsassistent på barselsgangen på Hvidovre Hospital.

Selvom det kollegiale fællesskab med jordemødre og sygeplejersker ikke fejler spor, savner hun indimellem at kunne hente opbakning i sin egen faggruppe, når der er brug for, at ting bliver sagt højt.

"Jeg er ikke sådan en, der holder min mund. Når jeg synes, at ressourcer og krav ikke hænger sammen, og vi løber så stærkt, at vi ikke har ressourcer til familien, når vi kommer hjem, så råber jeg op".

HAR ALDRIG MØDT HINANDEN

Anita Hansen har aldrig mødt sin tillidsrepræsentant, Anita Slovic, men hun føler alligevel, at tillidsrepræsen-

tanten står bag hende, når hun siger, hvad hun mener.

"Jeg skrev til Anita, hvordan situationen er, og det betyder meget at vide, at hun bakker op og følger med løbende, så jeg ikke står helt alene, hvis der skulle opstå problemer", fortæller Anita Hansen.

Anita Slovic arbejder på fødegangen og Anita Hansen på barselsgangen. Selvom de ikke kender hinanden, har Anita Slovic, fra hun trådte til som tillidsrepræsentant, været synlig i Anita Hansens bevidsthed.

"Da Anita tiltrådte skrev hun rundt til os alle sammen og præsenterede sig selv og fortalte, hvad hun kunne

hjælpe os med. Vi har fra starten kunnet mærke, at hun er en, der tør tage kampen op, hvis det bliver nødvendigt", fortæller Anita Hansen.

"Hun skriver tit og spørger, hvordan vi har det, og minder os om, at hun er der. Det var derfor helt naturligt at hive fat i hende, da jeg syntes, jeg havde brug for opbakning. Det er super fantastisk, at hun selv er på fødegangen og derfor ved, hvor travlt vi har".

"Det giver en enorm tryghed at have en lokal tillidsrepræsentant, der er så engageret, og som man ved, står bag en, når man føler, at man ellers står lidt alene".

TR I OK FAGFORENINGER

Fra den 28. september til den 11. oktober gennemfører FOA og de øvrige organisationer i Fagbevægelsens Hovedorganisation kampagnen **"TR i OK fagforeninger"**.

Kampagnen, der er særligt rettet mod de 20-40 årige, sætter fokus på værdien af at være i en fagforening, som indgår overenskomster og repræsenteres af tillidsvalgte, der kender faget og arbejdspladsen.

Foruden besøg på arbejdspladser vil kampagnen blive suppleret med diverse reklamer under sloganet **"Tal med den rigtige"**.

VIL DU VÆRE MED TIL AT BESTEMME?

Hvis du vil være med til at lede fagforeningen, er muligheden der, når der er valg til flere af FOA SOSUs tillidsposter på generalforsamlingen i november.

TEKST ANNE GULDAGER

Når fagforeningen den 18. november slår dørene op og inviterer til generalforsamling, er der som sædvanligt valg på dagsordenen.

To bestyrelsesmedlemmer er på valg, og den ene – Kisser Maak – har meddelt, at hun ikke genopstiller.

Desuden skal der vælges en 1. bestyrelsessuppleant, og endelig skal der ifølge fagforeningens love være ordinært valg til næstformandsposten trods det ekstraordinære valg til posten i oktober (se side 5).

Også fagforeningens revisor er på valg, og Britta Markussen, der sidder på posten nu, har meddelt, at hun ikke genopstiller.

Der er endvidere valg til posten

som fagforeningens fanebærer, og der skal vælges faggrupperepræsentanter.

Alle medlemmer, der ikke er fuldt ud overgået til en offentlig pension, kan stille op til de ledige poster.

BESTYRELSESMEDELM

Bestyrelsen har det overordnede politiske ansvar mellem generalforsamlingerne. Som medlem af bestyrelsen repræsenterer man alle medlemmer og ikke sin arbejdsplads eller sektor. Bestyrelsesmedlemmer er normalt valgt for fire år. I bestyrelsens arbejder deltager desuden to suppleanter, valgt for to år.

REVISOR

Fagforeningen har to valgte revisorer samt en revisorsuppleant. Som valgt revisor deltager man i bestyrelsens

behandling af budget og regnskaber. Revisorerne er valgt for fire år, suppleanten for to år.

FANEBÆRER

Fanebæreren er den officielle bærer af FOA SOSUs fane ved diverse begivenheder i fagforening og forbund samt ved demonstrationer og lignende. Fanebæreren er valgt for fire år, suppleanten for to år.

OPSTILLING

Kandidater skal meddele skriftligt, hvilken post der stilles op til, enten pr. email til gfsosu@foa.dk eller med posten til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg.

Meddelelsen skal være fremme i fagforeningen senest den 21. oktober kl. 12.



Bestyrelsesmedlem Kisser Mark og kritisk revisor Britta Markussen har meddelt at de ikke genopstiller. Den samlede liste med poster på valg vil den 11. september blive offentliggjort på fagforeningens hjemmeside og i nyhedsbrevet.

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING 2020

Der indkaldes til generalforsamling i FOA Social- og Sundhedsafdelingen
onsdag den 18. november 2020 på Scandic Copenhagen, Vester Søgade 6, København V.
Alle medlemmer er velkomne.

PROGRAM

KL. 15.30–16.45: "MARKEDSPLADS" – mød din fagforening. Tal med en sagsbehandler, mød a-kassen og arbejdsmiljøkonsulenten, hør om medlems-hvervning, få en snak med PenSam og meget meget mere.

KL. 16.45–17.45: SPISNING

KL. 17.45: GENERALFORSAMLING

DAGSORDEN

1. Velkomst
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af dirigenter
4. Valg af stemmeudvalg
5. Beretning
6. Budget og fastsættelse af kontingent
7. Indkomne forslag
8. Lovforslag
9. Valg *

** Man skal være til stede under det enkelte dagsordenspunkt for at kunne afgive sin stemme.*

VALG. Listen over bestyrelsesmedlemmer og øvrige på valg vil fra den 11. september 2020 fremgå på foa.dk/sosu og fagforeningens nyhedsbrev.

Som medlem kan du stille op til de ledige poster, medmindre du er holdt op med at arbejde og fuldt ud overgået til en offentlig pension. Frist for opstilling er den 21. oktober 2020.

Der åbnes for brevstemmer i fagforeningen den 4. november. OBS at medlemmer, der har stemt i fagforeningen, ikke får udleveret en stemmeboks ved deltagelse på generalforsamlingen og dermed ikke kan deltage i øvrige afstemninger.

FORSLAG – herunder lovforslag og forslag til valg – der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være fagforeningen i hænde senest den 21. oktober kl. 12. Sendes til gfsosu@foa.dk eller med posten til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg, att: formand Tina Græsted. Forslag offentliggøres efterfølgende på foa.dk/sosu og udsendes med fagforeningens nyhedsbrev.

TILMELDING til generalforsamlingen skal ske på www.foa.dk/sosu-gf20 eller ved henvendelse til Hanne Jensen på telefon 4697 2200.

SKRIFTLIG BERETNING, inklusiv forslag til arbejdsprogram og budget offentliggøres på www.foa.dk/sosu i uge 42 og som tillæg til næste nummer af FOA SOSU, der udkommer i uge 45.

SKABTE SIT EGET JOB

Plejhjemsassistent Jette Larsen måtte skifte spor efter en lang periode med sygdom. Hun valgte at fordybe sig i demensområdet og skabte sin egen stilling som demenskonsulent.

TEKST ANNE GULDAGER

FOTO JØRGEN TRUE

Jette Larsen har prøvet lidt af hvert, inklusive ledelse, men det er arbejdet med demente borgere, der har givet hende mest.

Da hun blev ramt af cancer og ikke kunne klare det fysisk hårde arbejde i plejen på fuld tid, besluttede hun sig derfor til at efteruddanne sig inden for demensområdet.

VIRTUEL TUR TIL DAMHUSSØEN

De nye kompetencer har gjort, at Jette Larsen i dag er ansat som demenskoordinator på Broparken.

Stillingen fandtes ikke tidligere,

”

*Der er sket
utrolig meget på
demensområdet,
siden jeg selv blev
uddannet i 1985.*

Jette Larsen

og Jette Larsen har selv været med til at præge indholdet. Blandt andet har hun været dybt involveret i et projekt, hvor virtual reality (VR)-briller giver oplevelsen af at være et andet sted og får demente beboere til at falde til ro.

Eksempelvis kan de demente beboere komme en virtuel tur til Damhussøen, som de som rødovre-

borgere næsten ikke kan udgå at have et forhold til.

Jette Larsens viden om VR-brillerne og andre velfærdsteknologiske hjælpemidler i arbejdet med demente har bragt hende ind på SOSU-skolen, hvor hun med jævne mellemrum underviser på et kursus målrettet SOSU-personale med lyst til at fordybe sig i demensområdet.

”Der er sket utrolig meget på demensområdet, siden jeg selv blev uddannet i 1985. Dengang handlede det om, at man for alt i verden skulle bryde det, man kaldte demensspiralen. Det var jo lige før, vi skulle vække de ældre, når de sov for at holde dem i gang, så de ikke sank dybere ned i demensen”, fortæller hun.



Baggrunden som plejehjemsassistent har et særligt afsæt i arbejdet med demente, mener Jette Larsen.

UDDANNET PLEJEHJEMSASSISTENT

Jette Larsen er uddannet plejehjemsassistent. Uddannelsen var en forløber for social- og sundhedsassistentuddannelsen og eksisterer ikke mere, men hun er overbevist om, at netop baggrunden som plejehjemsassistent har givet hende et særligt afsæt i arbejdet med demente.

"Det var en uddannelse med lige meget sygepleje og pædagogik, og den pædagogiske tilgang giver en god ballast, når man skal skabe

kontakt til demente borgere", siger Jette Larsen, men tilføjer, at personlige kompetencer vejer mindst lige så tungt.

"Jeg har mange kolleger, der ikke er ret gode til dansk, men som alligevel kommunikerer fantastisk godt med de demente beboere. Det er dybt imponerende, at man kan få den kontakt uden at kunne forstå hinanden".

EN ANDEN SLAGS RO

Under corona-nedlukningen har brillerne med de virtuelle oplevelser måt-

tet blive i skabet for at undgå at bære smitte rundt, men til gengæld har den anderledes hverdag givet de demente beboere ro på en anden måde, mener Jette Larsen.

"De er i hvert fald ikke blevet mere urolige. Jeg tror, det skyldes alt det, der *ikke* er sket. De har ikke skullet til frisør eller i aktivitetscentret, personalet har ikke været optaget af møder, og sygefraværet har aldrig før været så lavt. Det har givet mere tid og ro til bare at være i dagligdagen".

EN DAG I RÅDGIVNINGEN

Fagforeningen modtager hver dag en lang række spørgsmål fra medlemmerne.

Læs nogle af de mange spørgsmål og svar her.

? *Hvornår kan jeg få udbetalt de 3 ugers indefrosne feriepenge, og hvor meget drejer det sig om?*

! Ifølge aftalen vil de tidligst blive udbetalt til oktober, men i skrivende stund er der endnu ikke kommet en præcis dato. Udbetalingen bliver beregnet ud fra din løn i perioden fra den 1. september 2019 til 31. marts 2020. Når opgørelsen fra Lønmodtagernes Feriemidler ligger klar, vil du kunne se det præcise beløb, hvis du logger ind på borger.dk

? *Jeg arbejder i regionen, har jeg ferie nok til både at holde 3 ugers sommerferie og efterårsferie i uge 42, når nu der er det nye samtidsferie?*

! Ja det har du. Du har 16,6 dage + 5 dage for 6. ferieuge, som du kan bruge fra første maj. Herudover vil du fra første september optjene 2,08 dag pr. måned. På tre ugers sommerferie bruger du 15 dage. På efterårsferie i uge 42, bruger du 5 dage.

På FOAs hjemmeside er der en ferieberegner. Her kan du taste den ferie ind, du gerne vil afholde, og så regner den ud for dig, hvor meget du har tilbage. Du kan finde den på www.foa.dk/raad-regler/i-job/ferie/planlaeg-din-ferie

? *Kan jeg risikere at blive fyret, fordi jeg fortæller min arbejdsgiver at jeg er gravid.*

! I Danmark må man ikke fyre personer på den baggrund, at de selv eller deres partner er gravid. Hvis det sker, skal du kontakte fagforeningen med det samme.

? *Jeg arbejder hos en privat arbejdsgiver og bliver mor om lidt og skal på barsel. Jeg har forstået, at der er øremærket ekstra barsel til den person der ikke har hovedbarslen. Betyder det, at jeg som mor får mindre barsel?*

! Både ja og nej. Du har en del af din barsel med løn og en del af din barsel på barselsdagpenge. Hver gang du eller din partner holder en uges barsel med løn, bliver det trukket fra den periode, man kan få barselsdagpenge. Baggrunden er at arbejdsgiveren får barselsdagpengene i den periode, hvor de udbetaler løn.

? *Jeg arbejder i en kommune og er på barsel. Kan det være rigtigt, at min leder kan lægge FO/SH-dage ind i min vagtplan, selvom jeg er på barsel?*

! Ja det kan hun godt, da du både optjener og afvikler FO dage under barsel og sygdom. Din leder skal selvfølgelig lægge dem ind i din vagtplan med de almindelige varsler, der er for vagtplanlægning.

Hvis du gerne vil følge med i, hvornår det bliver lagt i vagtplanen, kan du spørge din leder, om hun vil sende dem til dig, eller få en kollega til at sende dig et billede af vagtplanen. Det bedste vil være, at du selv besøger din arbejdsplads, når der kommer ny vagtplan. Det er nemlig rigtig godt for dig, dine kollegaer og din leder at holde kontakten under din barsel. Det gør det meget nemmere at komme tilbage, når din barsel er færdig.

Du kan finde oplysninger om fagforeningens åbningstider på
foa.dk/sosu-kontakt



MANGLER I HÆNDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

≡ KONTAKT STRAKS A-KASSEN! ≡

**Erfaringer viser, at FOA SOSUs A-kasse er lynhurtig,
når ledige job skal matches med ledige hænder.**

TEKST ANNE GULDAGER

Mange timelønnede vikarer oplevede at blive opsagt under corona-nedlukningen for at undgå besøg af for mange forskellige mennesker i borgerens hjem.

I flere tilfælde lykkedes det dog FOA SOSUs A-kasse at få de opsagte tilbage i job næsten med det samme, fortæller leder af FOA SOSUs a-kasse, Irena Novotny.

Det skyldes blandt andet, at fagforeningens tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter har været opmærksomme på at give A-kassen besked, når der var ledige jobs på, fortæller hun.

Selvom ledigheden igen er på vej ned, efter at samfundet er blevet lukket op, appellerer Irena Novotny til, at man fortsat henvender sig til A-kassen, hvis man har kendskab til ledige job på sin arbejdsplads.

"Erfaringerne har vist, at vi hurtigt og målrettet har kunnet matche ledige medlemmer med ledige stillinger, ikke bare inden for SOSU-faget generelt, men i relation til konkrete områder", siger Irena Novotny.

A-KASSEFORSØG

A-kassens indsats i jobformidlingen er øget i forbindelse med et forsøg, hvor en række A-kasser den 1. januar 2020 overtog en del af jobcentrenes ansvar for at få ledige i job.

Selve forsøget blev sat på pause under nedlukningen, men jobformidlingen i FOA SOSUs A-kasse fortsatte ufortrødent, og Irena Novotny håber at få skruet endnu mere op for indsatsen.

"Forsøget giver ualmindelig god mening, for det er nu engang os, der kender medlemmerne og SOSU-arbejdsmarkedet bedst. Det er derfor os, der hurtigst kan hjælpe vores ledige medlemmer med at finde et job, samtidig med, at vi hjælper vores medlemmer på arbejdspladserne med at få nye kolleger".

*Kontakt A-kassen på
telefon 4697 2222 eller
mail akasse-sosu@foa.dk*

				SOSU X	18. NOVEMBER	BIORD			VÆSEN	UDEN	SPIONERE	TØR	HJÆLPER	STEDORD	BOLD-UNION	
				PJAT				37 TIMER TØMME								JOB
				LIGE-TIL	2					KANTON MÅLE- ENHED			5	HJEM DÆKSEL		6
				NORGE		TO ENS FILTER		BEGI- VENHED FOR- BILLEDE								
							GØRE ONDT GIFT					HVILEDE OMTALE			MI DOPING	
				SKRAM- MET							DØTRE EVENTYR- LAND	1				
	LØGN	VEJR- MELDER	↓	5	ANNO 	PART GUDINDE				GLOSER TRÆER				ÅRLIGT TOT		
FRISK					15			HOVED- TØJ MUSIK- GENRE				PALADS FUGL				
MINI- MALE MEDIUM ↓					INSTI- TUTION FORBUND										ITALIEN DYR	
↗				3	RØG PLADE		MAD- DING DYR				ØGLE					9
AM. STAT NORGE		FUGLE GL. Å									PLADE BUTIK			TÆNDT FOR- DÆRVET		
TV- VÆRT				EFTER- SKRIFT LÆSE- PENGE		Ø TALJE				HVILE TRÆ			14		SMALL LØFTE	
BID				4	MAD- DING		7	SKABER FILM- SKIVE				AGTET MÅNEDS- FORK.				
SPANIEN		UJÆVN LÆGGE PÅ KØL			MÅLTID UD- SKRIVE						SLED BESKYT- TELSE	13				
502				POLEN BÅD	12	DYRK- NING GRINE				UDSIG- TEN BRODERE					FØR L 9	
	REN KRUM- MER	8						FORM- GIVNING					16	MODER- NE UDBRUD		
TONE				MODEL HÆNDE					FORKØLET UDBRUD STEMME			KØRE- TØJ KRITIK				
ØSTRIG		MØBEL STÆVNE				BOMULD JAG				LAND GRÆKEN- LAND					SMELTE	
				TON JOULE		HAR TIL HENSIGT 100				LATTER	17				REX	
HJEM	10											FOR- DELER	11			

Send ind & vind!

Send løsningsordet senest den 1. oktober i en mail til angul@foa.dk og deltag i lodtrækningen om en SOSU-taske. Vinder af sosu-krydsen i sidste nummer blev: Anne-Mette Ern, Glostrup

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----